

AIDE SIDA BERNE

Informations et conseils VIH et sexualité

**Initier des
changements.
Construire
l'avenir.**

**Rapport annuel
2019**

L'année 2019. Aperçus.

Initier des changements. Construire l'avenir. Editorial	3
Ma dernière année chez Aide Sida Berne. Une année très mouvementée. 2019 du point de vue de la directrice.	6
Merci Nos remerciements. Pour l'année 2019.	10
Sensibiliser. Former. Conseiller. Être présents. Vue d'ensemble des offres Statistique des conseils	11
Travail efficient. Engagement commun. L'équipe et les organes	14

Tout comme ce rapport annuel, le rapport financier 2019 est disponible sur notre site Internet: www.ahbe.ch

«Souvenirs très personnels – près de quarante ans d'histoire et d'histoires autour du VIH/sida, 35 ans d'existence pour Aide Sida Berne»

La rétrospective de Béatrice Aebersold, collaboratrice d'Aide Sida Berne de mars 1992 à fin mars 2020, directrice depuis janvier 1996, sur 40 ans d'histoire (médicale) autour du VIH/sida et les 35 ans d'existence d'ASBE.

Vous en trouverez quelques citations dans les encadrés rouges. Le texte intégral est publié sur notre site Internet (en allemand seulement): www.ahbe.ch/35jahre

Initier des changements. Construire l'avenir.

J'ai le plaisir de vous présenter, avec Béatrice Aebersold, directrice d'Aide Sida Berne (ASBE), le rapport annuel 2019. Le fait que vous trouviez cette édition un texte de chacun de nous deux l'exprime déjà: c'était une année particulière qui donne lieu à un rapport annuel particulier.

A fin mars 2020, Béatrice Aebersold partira à la retraite après près de trois décennies au service d'Aide Sida Berne. Cela va sans dire: le comité d'ASBE a traité ce changement de personnel central à un stade précoce en axant au cours de l'année 2019 ses réflexions en particulier sur la conception et la mise en oeuvre circonspectes de la nomination à la fonction de direction du Secrétariat.

L'association Aide Sida Berne a été créée le 1er décembre 1985. Béatrice Aebersold l'a rejointe en 1988 et collaborait bénévolement notamment au sein du groupe de travail Relations publiques. Au printemps 1992, cet investissement personnel est devenu un engagement professionnel axé sur le domaine de la toxicomanie dans lequel l'infirmière de formation avait auparavant travaillé pendant plus de dix ans. Trois ans plus tard, Béatrice Aebersold fut nommée directrice d'ASBE. 28 ans d'action hautement compétente et professionnelle pour ASBE lui ont permis d'atteindre énormément de résultats. Elle en a rendu compte dans un document séparé que vous pouvez télécharger sur notre site Internet. Cette longue vision de l'histoire (médicale) du VIH/sida et d'ASBE doit en effet être préservée dans le sens d'une chronique, et ce d'autant plus dans la perspective des 35 ans d'existence d'ASBE en 2020.

Au cours des 25 années à la tête d'ASBE, Béatrice Aebersold et son équipe ont inlassablement relevé les défis qui se posaient et développé des réponses pragmatiques et innovantes à chaque phase en lien avec le VIH/sida. Ces près de trois décennies apparaissent comme trois chapitres placés sous des présages différents.

Souvenons-nous: quand les premiers comptes rendus faisant état d'une maladie mystérieuse ont été publiés aux USA en 1982, il n'existait encore aucun médicament contre la déficience immunitaire. Une vague de souffrances et de décès se déclencha alors pour les personnes touchées.

A cette époque, certaines personnes décédées du sida étaient enterrées sans cérémonie funéraire en raison de l'exclusion sociale qui frappait leurs proches. Il y eut pourtant aussi des moments de réconfort, des histoires qui finissaient bien et qui aidaient à surmonter en bonne santé les années difficiles de l'interminable agonie.

En 1982, le quotidien le plus connu de Suisse alémanique affole la population avec des lettres géantes sur sa première page. L'association Aide Sida Berne (ASBE) a été créée le 1er décembre 1985.

En 1996, des succès sans précédents ont été annoncés à la Conférence mondiale sur le sida de Vancouver: David Ho et son équipe avaient combiné les thérapies antirétrovirales avec des inhibiteurs de protéase, ce qui a conduit à une réduction spectaculaire des décès liés au sida. La menace mortelle est ainsi devenue une maladie chronique que l'on peut traiter. «L'hécatombe» s'est arrêtée, l'activité de

1996: l'hécatombe s'est arrêtée, tout semblait presque rentré dans l'ordre.

2004: le sida est devenu la plus grande catastrophe humanitaire.

2019: lancement le 1er mai de la nouvelle offre de conseils «LGBT+».

conseil pouvait désormais se concentrer sur des thèmes tels que les moyens d'existence, la réinsertion professionnelle et la prise de médicaments à vie qui réclamaient une approche minutieuse.

Dix ans plus tard, la thématique du VIH/sida changea à nouveau: les infections sexuellement transmissibles augmentaient ainsi que les nouveaux diagnostics parmi les jeunes homosexuels et d'autres hommes ayant des relations sexuelles avec des hommes. Un quart de

siècle après son apparition, l'épidémie de VIH se développait en Suisse selon des schémas de plus en plus complexes. Cela représentait aussi un grand défi pour ASBE en matière de travail de prévention. Il fallait sans cesse concevoir de nouvelles offres adaptées, à bas seuil d'accès, afin d'atteindre les groupes cibles concernés et ne pas perdre l'espoir de traduire les connaissances acquises en actions. Parallèlement au travail à accomplir, le message à transmettre s'est ainsi également complexifié. Cela réclamait beaucoup d'énergie, de créativité et de persévérance de la part de Béatrice Aebersold et de son équipe. L'élaboration de projets fructueux destinés à des migrant-es originaires de pays à forte prévalence du VIH qui vivent dans le canton de Berne s'inscrit aussi dans cette phase. Les mots-clés en sont «Multicolore» et sans-papiers.

Béatrice Aebersold a par ailleurs constamment professionnalisé les déroulements au Secrétariat. A titre d'exemple, nous citerons la certification d'ASBE le 13 novembre 2009 selon la norme de qualité ISO 9001:2008. Ce système de gestion constitue une base de travail obligatoire pour l'ensemble du personnel d'ASBE. Il garantit le respect des exigences légales, des attentes des client-es ainsi que l'optimisation permanente de la qualité et des prestations. Alors que le label ZEWO avait déjà été obtenu, la certification ISO représentait une nouvelle caractéristique qualitative majeure pour ASBE. Béatrice Aebersold possédait également un talent particulier en matière de développement d'un réseau fiable pour notre organisation.

Nous pouvons être fiers de ce qui a été atteint! Et nous remercions du fond du coeur Béatrice Aebersold d'avoir voué pendant près de 30 ans son énorme créativité à ASBE et ses objectifs. Quand Chantal D. König la remplacera en avril 2020, elle trouvera une organisation qui non seulement commémore 35 ans d'existence, mais dans laquelle on accomplit un travail extraordinaire.

Nos collaboratrices et collaborateurs qui ont une fois de plus fourni un travail hautement compétent dans l'année écoulée méritent notre estime et notre gratitude. Nous remercions aussi le comité et toutes les organisations partenaires qui ont collaboré avec nous et nous ont épaulés en 2019!



A handwritten signature in black ink, reading 'F. Schnider'.

Franz Schnider
Président

Ma dernière année chez Aide Sida Berne. Une année très mouvementée.

En novembre 2018, un groupe de projet composé de représentant-es de hab queer bern (anciennement HAB), de Transgender Network Switzerland (TGNS) et d'ASBE/«Checkpoint Berne» avait déjà élaboré un nouveau concept à soumettre au bureau de l'égalité entre femmes et hommes de la Ville de Berne. Une offre de conseils à bas seuil d'accès, mais professionnelle, pour les LGBT+ dans la région de Berne. Par la suite, un contrat de prestations a pu être conclu avec la Ville de Berne qui garantit dans une large mesure le financement de l'offre pour 2019 et 2020, complété par les généreuses contributions de l'ASS et de l'association «hab queer bern».

Ce projet représente une importante contribution à la santé psychique des personnes trans, lesbiennes, gays et bisexuelles dans notre région. Il est incontesté parmi les experts que les personnes qui s'écartent de la norme de l'hétérosexualité présentent un risque accru de suicide et souffrent plus fréquemment de dépression et de dépendances. Le «stress de la minorité» exerce une influence négative sur l'état de santé des personnes concernées. En même temps, le manque d'offres adéquates et d'interlocuteurs exempts de préjugés complique la recherche d'aide au moment opportun. Une santé mentale fragile et une faible estime de soi risquent d'amener à considérer la santé sexuelle comme secondaire ou de faible priorité.

La nouvelle offre «LGBT+» de conseils psychologiques et psychosociaux pour ce public cible a démarré le 1er mai. Myshelle Baeriswyl est responsable des conseils pour les personnes trans et non binaires et Roland Sanwald pour les hommes homosexuels et bisexuels. Ursina Aenisi est entrée en fonction à la fin de l'été afin d'assurer les conseils auprès des femmes lesbiennes et bisexuelles. L'équipe est à présent au complet et l'offre est déjà presque indissociable du «Checkpoint Berne»: elle est largement sollicitée et les nouveaux membres de l'équipe enrichissent nos discussions professionnelles.

«safe space» a démarré au cours de l'été: c'est la réalisation d'une idée développée au cours du colloque intitulé «Droits sexuels dans le domaine de la migration» en 2018. L'offre «safe space» s'adresse aux LGBTI migrant-es. L'approche est ouverte en ce qui concerne le statut de séjour.

En plus des difficultés liées à la migration, les LGBTI migrant-es sont fréquemment confrontés à la violence, à des sentiments de honte, à une stigmatisation extérieure ou internalisée et à l'isolement qui en résulte - même en Suisse. La solitude et la perte d'estime de soi font partie des principaux facteurs susceptibles d'empêcher les personnes concernées de prendre conscience de leur valeur et de leurs ressources et de revendiquer, avec assurance, les droits, la protection et le soutien légitimes.

Le contexte de vie des personnes concernées s'est massivement amélioré principalement grâce à la déclaration de la CFPS en 2008. Depuis cette prise de position, la non-transmission du VIH lorsqu'une personne séropositive a une virémie dite indétectable est établie clairement.

Le but de l'offre «safe space» est précisément de briser ce cercle vicieux et de générer une nouvelle dynamique: échanger avec d'autres personnes concernées permet de partager des expériences et de constater leur origine sociétale (p. ex. homophobie). La capacité des participant-es de s'accepter et de poursuivre leur propre chemin s'en trouve renforcée, en sachant que cela ne doit pas forcément être un parcours solitaire. Daniela Dubs a rejoint ASBE pour s'occuper de l'offre «safe space». Elle est expérimentée dans l'accompagnement de migrant-es LGBTI et dispose d'un bon réseau dans ce domaine.

Depuis janvier, Lisa Tschumi occupe un poste à 20% dans le domaine «Vivre avec le VIH». Formée au travail social, elle a travaillé dans différentes structures du domaine de l'asile. Elle complète Aline Schulthess qui élabore le projet «Positiv2020plus».

Des données nationales et internationales établissent que la stigmatisation liée au VIH demeure un problème central qui porte atteinte à la qualité de vie et de traitement des personnes touchées. Lors de la Conférence mondiale sur le sida 2018 à Amsterdam, la stigmatisation et la discrimination liées au VIH faisaient de nouveau partie des thèmes centraux et les «objectifs 90-90-90» ont été complétés. Ces cibles

Les cas de stigmatisation et de discrimination liées au VIH représentent toujours un grand problème à l'échelle internationale. La connaissance de l'efficacité des traitements n'est pas suffisamment implantée, ni au sein de la population ni dans les milieux professionnels ni même dans le secteur de la santé.

signifient pour les experts: 90% des personnes vivant avec le VIH connaissent leur statut sérologique; 90% des personnes dépistées reçoivent un traitement antirétroviral durable; et 90% des personnes recevant un traitement ont une charge virale durablement supprimée et ne peuvent donc plus transmettre le VIH lors d'un rapport sexuel.

Une quatrième cible de 90% a maintenant été définie en vue de l'objectif «zéro discrimination», à savoir: au moins 90% des personnes concernées ne sont pas confrontées à la discrimination. Pour pouvoir atteindre les objectifs 90-90-90, il est urgent

de réduire la stigmatisation et la discrimination liées au VIH dans la sphère aussi bien publique que privée. ASBE aborde concrètement ce thème à travers l'analyse des mesures susceptibles de réduire la stigmatisation et la discrimination. Dans ce cadre, une distinction est faite entre les mesures au niveau des personnes concernées (niveau individuel) et les mesures au niveau duquel la stigmatisation s'exerce (population générale, contexte public, professionnels).

Barbara Zwahlen a quitté ASBE à fin mai. Elle était co-responsable du secteur «Sexualité et santé» pendant sept ans, avec un accent particulier sur la migration et les femmes. Barbara Zwahlen a enrichi ASBE de multiples manières: par le développement du projet «Multicolore», en donnant une place importante au thème des droits sexuels chez ASBE ainsi que par l'organisation en 2018 du colloque cantonal sur les droits sexuels en Suisse et la promotion de l'égalité des chances des migrant-es dans le domaine de la santé sexuelle, en collaboration avec des partenaires du réseau, dont est issu le projet «safe space» conçu avec les principaux acteurs régionaux dans ce domaine. Nous remercions Barbara Zwahlen de son engagement infatigable et qualifié ainsi que pour les échanges inspirants tout au long de ces années.

Maria Furrer a rejoint ASBE le 1er juillet. Elle est titulaire d'un Master of Science en relations internationales et apporte une expérience diversifiée dans le domaine de la

migration et du travail du sexe, ce qui la rend parfaitement qualifiée pour ses fonctions chez ASBE.

Une procédure minutieuse a été initiée au début de l'été pour repourvoir la direction. Lors de sa réunion du 21 août, le comité a nommé Chantal D. König comme nouvelle directrice d'ASBE. Diplômée en travail social et en pharmacie, titulaire d'un doctorat en pharmacie, Chantal König possède une vaste expérience professionnelle et de gestion. Elle a notamment travaillé comme intervenante sociale auprès des autorités de protection de l'enfant et de l'adulte depuis 2006, en qualité de directrice depuis 2013, et auprès de l'institution d'aide à l'enfance et à la jeunesse Kant. Beobachtungsstation Bolligen. Elle entrera en fonction le 1er avril 2020.

Aline Schulthess a quitté ASBE à fin août. Elle fut également une collaboratrice très engagée pendant sept ans. Dans le domaine «Vivre avec le VIH», elle assurait des conseils et un soutien hautement compétents.

C'est une experte que l'on sollicitait volontiers dans les questions liées aux moyens d'existence, au droit des assurances sociales et au statut de séjour des migrant-es. Le Master en travail social «Innovation sociale» obtenu en automne 2017 à la Haute école spécialisée du Nord-Ouest de la Suisse a complété ses connaissances et son large bagage d'expériences.

Elle a pu mettre ses acquis à profit dans le cadre du projet «Positiv2020plus». Nous souhaitons saisir cette occasion de remercier chaleureusement Aline Schulthess de son travail compétent et inspiré et du soutien apporté aux personnes qui nous consultent dans leurs questions nombreuses et variées.

«J'espère faire preuve de courage et accomplir un pas de plus contre la stigmatisation des personnes séropositives».

Conchita, chanteuse et lauréate de l'Eurovision, en avril 2019.

Nous nous réjouissons que Lisa Tschumi puisse remplacer Aline Schulthess. Elle a augmenté son taux d'occupation de 20 à 80% en octobre.

Hubert Crevoisier a mis un terme à sa collaboration au «Checkpoint Berne» à fin août. Il travaillait depuis février 2018 pour l'offre de dépistages et conseils à un taux d'occupation réduit. Nous remercions chaleureusement Hubert Crevoisier de sa collaboration au «Checkpoint Berne».

Alain Poussot a rejoint le «Checkpoint Berne» à fin octobre. Nous nous réjouissons de sa coopération et du grand soutien qu'il apporte au responsable du «Checkpoint Berne», Wuddri Rim, lequel a également assuré mon remplacement en novembre. Christopher Lehnerr viendra compléter l'équipe du «Checkpoint» en janvier 2020. Nous sommes heureux de l'accueillir et lui souhaitons d'ores et déjà la bienvenue parmi nous.

Chia Weidmann a quitté ASBE à la fin du mois d'octobre, après également sept ans d'un engagement exemplaire. ASBE n'a cessé d'évoluer ces dernières années. Cela impliquait une adaptation continue des tâches administratives et des responsabilités de Chia Weidmann. Elle accompagnait les évolutions avec beaucoup d'engagement et assumait vaillamment toutes les nouvelles attributions. Comme directrice adjointe, Chia Weidmann ne m'était pas seulement un soutien extraordinaire, elle épaulait aussi toujours efficacement les collègues du Secrétariat dans les questions les plus diverses, en particulier la collaboratrice du domaine «Vivre avec le VIH». En tant que responsable de la comptabilité, elle faisait preuve d'un engagement supérieur à la moyenne. Ces dernières années, cela impliquait de relever sans cesse de nouveaux défis, car il s'agissait de respecter les nouvelles exigences légales et d'adapter la

comptabilité en conséquence. Nous remercions Chia Weidmann de son extraordinaire soutien.

Finalement, nous devons encore évoquer un départ douloureux: notre fidèle collaboratrice Félicienne Lusamba Viloz-Muamba est décédée le 3 décembre. Félicienne avait rejoint le projet «Multicolore» en 2002. Très impliquée dans ce domaine, elle était merveilleusement douée pour aller à la rencontre des gens et les intéresser à notre sujet. Ses innombrables contacts parmi les personnes clés lui ont ouvert bien des portes. Il est encore difficile de se représenter le projet «Multicolore» sans elle. Nous conserverons un souvenir ému de Félicienne et présentons nos très sincères condoléances à ses proches.

La baisse des taux de nouvelles infections et le succès des thérapies antirétrovirales ne doivent pas dissimuler le fait que de grands efforts demeurent nécessaires, surtout en Europe de l'Est et en Asie centrale où les nouvelles infections sont en rapide augmentation.

L'année 2019 était marquée par les départs et les recommencements. Près de trente années de travail passionnant et motivant vont bientôt prendre fin pour moi. Je quitterai ASBE à fin mars 2020 l'esprit serein. J'ai eu l'opportunité extraordinaire de participer à un épisode captivant de l'histoire (médicale). J'ai rencontré des gens d'une incroyable diversité qui ont enrichi ma vie. Bien souvent, j'ai dû prendre congé. Beaucoup de rencontres se

sont transformées en amitié et j'en conserve une grande gratitude. Je remercie tous ceux qui m'ont épaulée et accompagnée pendant toutes ces années auprès d'ASBE. Toutes les collaboratrices et tous les collaborateurs, en particulier cette année encore Peter Briggeler et Wuddri Rim, tous les membres du comité, tous les partenaires du réseau et d'autres soutiens.

Pouvoir se retourner sur un parcours professionnel si fécond n'a rien d'une évidence et cela me comble également de gratitude.



Béatrice Aebersold

Béatrice Aebersold
Directrice

Nos remerciements. Pour l'année 2019.

Nous remercions toutes les personnes, institutions et autorités qui nous ont permis de bénéficier de leurs encouragements et de soutiens financiers.

Nous remercions tout particulièrement

- Le canton de Berne: Aide Sida Berne ne serait pas en mesure d'accomplir son travail sans les subventions des pouvoirs publics.
- La Ville de Berne, l'Aide Suisse contre le Sida et l'association «hab queer bern» pour le financement de l'offre de conseils destinée aux personnes LGBT+ au canton de Berne.
- L'Aide Suisse contre le Sida pour les contributions de son Fonds.
- Le Réseau Contact, Fondation Aide Addictions, ainsi que l'association Kirchliche Gassenarbeit Bern (KGB) pour le soutien financier et la mise à disposition de temps de travail de leurs collaborateurs et de matériel dans le cadre du projet «von Mann zu Mann».
- Les communes qui ont accueilli la demande d'Aide Sida Berne avec bienveillance: Belp, Bremgarten, Gerzensee, Ipsach, Jegenstorf, Kandersteg, Lauterbrunnen, Oppligen.
- Les paroisses qui ont permis à Aide Sida Berne de bénéficier de dons et de produits de collectes: Kirchgemeinde Matthäus Bremgarten, Bätterkinden, Burgdorf, Diessbach(Bäriswil), Grindelwald, Heimberg, Hindelbank, Krauchthal, Lauterbrunnen, Paroisse catholique romaine Malleray-Bevilard, Paroisse catholique romaine Moutier, Schwarzenburg, Sonvillier, Paroisse catholique romaine St-Imier, Spiez, Römisch Katholische Kirchgemeinde Thun, Thurnen, Tramelan, Trubschachen, Utzenstorf.
- Pour leurs contributions à divers projets: Gilead Sciences Switzerland Sàrl, Zoug; Fonds Luise Müller, Luins; ViiV Healthcare GmbH, Münchenbuchsee.
- Pour le généreux soutien accordé à des personnes touchées: Le Fonds de solidarité de l'Aide Suisse contre le Sida, Zurich; la Fondation Heidi und Heinrich Bebié-von Gunten, Berne; le Fonds FUP (pour patients indigents) Inselgruppe AG, hôpital de l'Île, Berne; le Fonds d'aide pour la lutte contre la tuberculose extrathoracique, Berne; la Fondation Frieda Küng-Kaiser, Berne; Pro Infirmis (FLB), Berne; Pro Juventute; la Société suisse d'utilité publique, Zurich; la Fondation SOS Beobachter, Zurich; la Fondation Eva M. Rufer, Berne; la Croix-Rouge suisse, Berne; le Secours d'hiver du canton de Berne.
- Un grand merci s'adresse aussi à tous ceux qui nous apportent un soutien financier régulier, qui nous ont versé un don généreux ainsi qu'à celles et ceux qui permettent à Aide Sida Berne de bénéficier de collectes lors de mariages, d'enterrements et de dons commémoratifs ou qui ont soutenu directement des personnes touchées par le biais du Fonds de solidarité pour l'aide financière d'urgence.

Sensibiliser. Former. Conseiller. Être présents.

Formations

- 53 formations pour multiplicateurs (professionnels)
- 97 formations pour divers destinataires, dont 55 cours dans 15 institutions en présence d'intervenants du projet «Positiv sprechen»
- 11 cours pour requérants d'asile
- 61 cours dans le domaine de l'intégration, formations pour associations et communautés religieuses permettant d'atteindre 762 personnes

Diverses actions/manifestations dans le domaine HSH et Migration

- 79 actions de stands et distribution de matériel dans le domaine Migration pour un impact total d'env. 2050 personnes
- 143 conseils individuels et en petits groupes sur les thèmes de la sexualité et de la santé pour 246 migrant-es
- Mise en oeuvre régionale des campagnes HSH «Starman» et «Fuck Yeah»

Offre de dépistages et conseils anonymes

- 723 consultations au Chekpoint Berne y c. house11 avec diverses offres de dépistages
- 55 consultations et dépistages du VIH pour personnes issues de la migration
- Diverses actions par notre groupe d'intervention Lovebugs dans la communauté gay

Projets

- Don Juan – action «face-to-face» auprès de clients de prostituées
- Multicolore
- Accompagnement Peer to Peer
- Positiv sprechen
- Von Mann zu Mann (d'homme à homme)
- house 11

Statistique des conseils Sexualité et santé

	2019	2018
Type de consultation		
Consultation téléphonique	420	412
Conseils par courrier électronique	63	92
Consultations personnelles	32	45
Consultations pour professionnels	32	37
Total	547	586

Destinataires

Personnes touchées*	23	22
Ensemble de la population	450	460
Proches	14	12
Professionnels	60	98

* pas de recensement pour les professionnels

Genre*

Femmes	78	95
Hommes	409	399
Total	487	494

* pas de recensement pour les professionnels

Langue

Allemand	510	545
Français	19	28
Anglais	10	13
Autre	8	6

Contenus des consultations (réponses multiples possibles)

Questions sur la sexualité et la santé	94	132
Connaissances de base sur le VIH	386	444
Connaissances de base sur les IST	250	235
Matériel d'information	48	96
Aspects médicaux et psychosociaux	42	61
Phobies	64	60
Questions d'ordre juridique et relatives aux assurances	28	32
Mises en relation	115	135

Statistique des conseils Vivre avec le VIH

	2019	2018
Nombre de conseils	1010	952
Nombre de client-es	113	139
Nouveaux client-es	18	24
Personnes nouvellement diagnostiquées	3	4
Sans-papiers	7	7
Genre		
Femmes	56	57
Hommes	57	82
Origine		
Suisse	31	47
Régions sub-sahariennes/Afrique	49	50
Europe de l'Est/Balkans	2	3
Europe de l'Ouest	8	13
Asie/Proche-Orient	7	10
Amérique latine/Caraïbes	9	7
Afrique du Nord (Maghreb)	2	3
Pays de la CEI	0	1
Sans indication	5	5
Langue		
Allemand	69	93
Anglais	11	13
Français	28	27
Autre	3	6
Contenus des consultations (réponses multiples possibles)		
Consultation en matière de budget et d'endettement	117	120
Soutien financier	298	339
Connaissances de base VIH, IST, aspects médicaux	269	299
Aspects psychiques et psychosociaux	257	259
Questions d'ordre juridique et relatives aux assurances	425	499
Aide dans la vie quotidienne	500	459
Collaboration avec des autorités/institutions	238	199

Travail efficient. Engagement commun.

L'équipe



Béatrice Aebersold
Directrice



Chia Weidmann
Administration/finances,
directrice adj. (jusqu'en oct. 2019)



Peter Briggeler
Sexualité et santé



Barbara Zwahlen
Sexualité et santé
(jusqu'en mai 2019)



Maria Furrer
Sexualité et santé (depuis juillet
2019)



Marc Eberle
Assistant social en formation
(jusqu'en février 2019)



Fabian Gfeller
Assistant social en formation
(depuis août 2019)



Wuddri Rim
Checkpoint Berne
Directeur adjoint ad interim



Christoph Hauser
Checkpoint Berne



Hubert Crevoisier
Checkpoint Berne (jusqu'en août
2019)



Roland Sanwald
Checkpoint Berne (depuis mai
2019)



Myshelle Baeriswyl
Checkpoint Berne (depuis mai
2019)



Ursina Anesini
Checkpoint Berne (depuis sept.
2019)



Alain Poussot
Checkpoint Berne (depuis oct.
2019)



Karoline Aebi-Popp
Checkpoint Berne



Aline Schulthess
Vivre avec le VIH (jusqu'en août
2019)



Lisa Tschumi
Vivre avec le VIH

**Don Juan – action «face-to-face»
auprès de clients de prostituées**

Walo Wenger

Lovebugs

Jeanine Arn, Alexa Escalante
Quezada, Werner Oberli, Samuel
Rutsch, Élias Zarrouk

Consultation médicale PREP

Omar Al-Khalil, Davide Bosetti

Multicolore

Sara Ghebray, Tesfalem
Ghebreghiorghis, Direma Martea,
Eric Nelson,
Félicienne Villosz († 3 décembre 2019)

Peer to Peer

4 intervenants séropositifs

Positiv sprechen

3 intervenants séropositifs

Safer Space

Daniela Dubs

**Von Mann zu Mann (d'homme à
homme)**

7 éducateurs

Comité

Franz Schnider, président, juriste, secrétaire général de la Direction des travaux publics, de l'énergie et de l'environnement de la Ville de Bienne

Christina Beglinger Walter, vice-présidente jusqu'au 25 avril 2019, responsable de la communication, Réseau Contact, Fondation Aide Addictions

Natalie Imboden, vice-présidente depuis le 25 avril 2019, députée des Verts au Grand Conseil bernois, syndicaliste

Patrik Eisenhut, trésorier, avocat

Mohamed Abdirahim, depuis le 25 avril 2019 conseiller municipal, JS Ville de Berne

Fritz-Marc Fahrländer, médecin-dentiste

Anna Hachfeld, cheffe de clinique, clinique universitaire d'infectiologie, hôpital de l'île, Berne, depuis le 25 avril 2019

Hansjakob Furrer, directeur et médecin chef, clinique universitaire d'infectiologie, hôpital de l'île, Berne

David U. Haerry, chef de marketing DF, consultant

Marie-Lou Nussbaum, consultation diversité des genres, clinique universitaire de pédiatrie, depuis le 25 avril 2019

Anna Sutter, responsable formation continue BFB, MAS communication interculturelle